



หมวดที่ 1 ความรับผิดชอบ

หน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน มีความรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจและการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม มีการวิเคราะห์ผลดี ผลเสียก่อนดำเนินการ ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการชี้แจงให้ข้อมูลกับองค์กรที่มีอำนาจกำกับดูแลในเรื่องการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และข้อซักถามจากผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจและการดำเนินการ หน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม มีความระมัดระวังในการตัดสินใจ รวมถึงการยอมรับต่อข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานและมีการกำหนดมาตรการแก้ไขที่เหมาะสม ดำเนินการแก้ไขปัญหาอุปสรรคโดยเร็ว และมีการติดตามผลการดำเนินการ

หมวดที่ 2 การเคารพต่อหลักนิติธรรม

หน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน ยอมรับการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนด แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนภายในองค์กรและผู้เกี่ยวข้องทราบถึงความรับผิดชอบ ใฝ่ติดตามการดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ที่กำหนด มีมาตรการให้องค์กรอื่นที่มีความสัมพันธ์มีการดำเนินการต่าง ๆ ตามกรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หน่วยงาน/องค์กร/สถาบันมีมาตรการทบทวนการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ที่หน่วยงาน/องค์กร/สถาบันเกี่ยวข้องด้วยตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

หมวดที่ 3 การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

หน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน เคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยให้การยอมรับถึงความสำคัญและความเป็นสากลของสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติ และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เคารพสิทธิการแสดงออก สิทธิในทางการเมือง สิทธิในการทำงาน โอกาสการเรียนรู้ และความก้าวหน้า

หมวดที่ 4 ความโปร่งใส

หน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน มีความโปร่งใส มีกลไกในการตรวจสอบได้ในการตัดสินใจและการดำเนินการที่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการรับฟังความคิดเห็น ชี้แจงเหตุผลอย่างเพียงพอที่เกี่ยวกับนโยบาย การตัดสินใจ และการดำเนินการ มีการจัดเตรียมระบบเครือข่ายสารสนเทศให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบเข้าถึงได้โดยตรงและง่ายต่อการเข้าใจ เหมาะสมกับช่วงเวลาและ

เป็นข้อเท็จจริงที่ผู้มีส่วนได้เสียสามารถประเมินได้ถูกต้องเกี่ยวกับผลกระทบที่ได้รับจากการตัดสินใจ และการกระทำของหน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน มีความโปร่งใสเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และลักษณะ การดำเนินการของหน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน มีแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน คุณลักษณะของกลุ่ม ผลประโยชน์ที่กำกับดูแลหน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน มาตรฐานและเกณฑ์กำหนดที่หน่วยงาน/องค์กร/ สถาบันใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม แหล่งที่มาของ เงินทุนและการนำไปใช้ ผลกระทบที่ทราบและที่มีแนวโน้มว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและ การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน ขั้นตอนหรือกระบวนการที่ใช้บังคับ ตลอดจนมี การคัดเลือกการจัดซื้อจัดจ้างที่เที่ยงธรรม เปิดเผย และการสานสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ 5 การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

หน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน มีพฤติกรรมองค์กรที่อยู่พื้นฐานค่านิยมที่เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ความเท่าเทียม และความยุติธรรม ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมโดยการบ่งชี้และกำหนด ค่านิยมขององค์กร จัดทำโครงสร้างการบริหารที่ส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมในกระบวนการ ตัดสินใจและมีปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่น ๆ มีการบ่งชี้และประยุกต์ใช้มาตรฐานการปฏิบัติอย่าง มีจริยธรรม สื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น ปกป้องกันแก้ไข ประโยชน์ทับซ้อน กำหนดกลไกการกำกับดูแล ควบคุม และกำกับให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

หมวดที่ 6 การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน มีความเคารพ ตอบสนอง มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ให้ความสำคัญระมัดระวังเกี่ยวกับผลประโยชน์และสิทธิทาง กฎหมายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการติดต่อสานสัมพันธ์ มีความคำนึงถึงความสัมพันธ์ระหว่างผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับความคาดหวังของสังคม มีการรับฟังความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย ผู้บริโภค หรือผู้รับบริการ ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอาจ ได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจที่มาจากกิจกรรมของหน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน

หมวดที่ 7 การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล

หน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน มีการผลักดันให้เกิดการเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล หลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดกับองค์กรอื่นในการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามการปฏิบัติของสากล ไม่มี ส่วนให้ความช่วยเหลือและยุงส่งเสริมการกระทำผิดหรือการเพิกเฉย ซึ่งหน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน อาจมีส่วนร่วมในการกระทำผิดหรือเพิกเฉย หรือแอบได้รับผลประโยชน์จากการกระทำผิดใน เรื่องใด ๆ