

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอรัเมอร์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายการกำหนดแผนการฝึกอบรมประจำปี

ทบทวนครั้งที่	วันที่มีผลบังคับใช้	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
I	25 มกราคม 2565	นายสาธิต ชาญเชาวน์กุล	ประธานกรรมการบริษัท

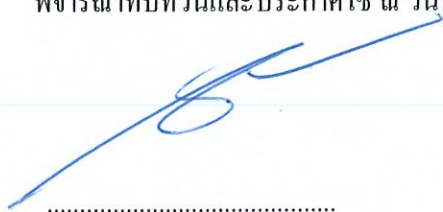
นโยบายการกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง
บริษัท เอส เอ็น ซี โฟร์เมอร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการสืบทอดงาน ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลง ซึ่งนอกจากบริษัทจะตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงแล้ว บริษัทยังได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งขึ้น โดยทำการคัดเลือกบุคคลที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว และพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมให้สามารถรองรับตำแหน่งได้ในอนาคต ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น ตลอดจนพนักงาน ว่าการดำเนินงานของบริษัทจะได้รับการสานต่ออย่างทันท่วงที ทั้งนี้บริษัทมีการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่ง มาตรฐานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารในตำแหน่งที่สำคัญ ดังนี้

1. ประเมินความพร้อมของทีมงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
2. กำหนดแผนสร้างความพร้อมของทีมงาน โดยพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและพนักงานไว้ล่วงหน้าหรือสรรหา
3. สร้างแผนสรรหาผู้บริหารและพนักงานโดยพัฒนาฝึกรอบมไว้ล่วงหน้า
4. คัดเลือก ประเมินผลงาน และประเมินศักยภาพของผู้บริหารและพนักงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารในสายงานนั้นๆ
5. พัฒนาทักษะของผู้บริหารและพนักงานที่คาดว่าจะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จริง

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง มาตรฐานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการหรือผู้บริหาร 4 ลำดับแรก

พิจารณาทบทวนและประกาศใช้ ณ วันที่ 25 มกราคม 2565



(ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล)

ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท เอส เอ็น ซี โฟร์เมอร์ จำกัด (มหาชน)



(นายสาชิต ชาญเชาวนกุล)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เอส เอ็น ซี โฟร์เมอร์ จำกัด (มหาชน)