

ประกาศที่ SNC026/2565

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ เป็นผู้ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการประกอบและการผลิตชิ้นส่วนเครื่องปรับอากาศ ชิ้นส่วนโลหะขึ้นรูป บริษัทฯ มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณ ในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและการปฏิบัติตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐาน

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับการรับรองหรือคุ้มครองให้ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ เพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติตาม

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ เคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน สักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครอง ทั้งโดยกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ โดยรวมถึง

การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ

การหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน

การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

แนวทางการปฏิบัติ

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด
2. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิด การละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนิน สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน
3. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็กอย่างผิดกฎหมาย ไม่ให้บุคคลใดถูกหลอกลวง บังคับใช้แรงงานเป็นทาสหรือบังคับให้กระทำการอันมิชอบทุกรูปแบบ
4. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และการให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้เกี่ยวข้องในการ ดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่ คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนิน ธุรกิจอย่างมี คุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้
5. พัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความ เสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน วางแผน กำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกันปัญหาการ ละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้สอดคล้องตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงขององค์กร
6. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิ มนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอर्मเมอร์ จำกัด (มหาชน) ต้องรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบหรือ บุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถาม ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่างๆที่กำหนดให้
7. บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอर्मเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือจะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้ง เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอर्मเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามที่ บริษัท ฯ กำหนดไว้
8. บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอर्मเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ในเครือ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน 2565

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอर्मเมอร์ จำกัด (มหาชน)



(ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล)

ประธานกรรมการบริหาร