

ประกาศที่ SNC018/2568

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอर्मเมอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (รวมเรียก “บริษัท”) มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและการปฏิบัติตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐาน

ในการนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจทั้งภายในบริษัทและระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และสนับสนุนให้ลูกค้าและผู้ร่วมธุรกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจ โดยเคารพถึงสิทธิมนุษยชน และนำหลักการเรื่องสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้ไปปรับใช้ โดยได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน การให้ความสำคัญกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักการสากลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ อันประกอบด้วย

การเคารพสิทธิในการเจรจาต่อรอง (Right to collective bargaining)

การเคารพสิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า (Respect for consumer/customer Rights)

การเคารพสิทธิผู้ค้า (Respect for supplier rights)

การเคารพสิทธิชุมชน/สังคม (Respect for Community and Society Rights)

เสรีภาพในการสมาคม และสิทธิในการต่อรองร่วมกัน (Freedom of association)

การกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม (Equal remuneration)

การไม่เลือกปฏิบัติ (Non-Discrimination)

การต่อต้านการคุกคามทางเพศและการคุกคามรูปแบบอื่นๆ (Anti-sexual harassment and other forms of harassment)

การต่อต้านการค้ามนุษย์ (Human trafficking)

การต่อต้านการใช้แรงงานบังคับ และแรงงานเด็ก (Anti-forced labor and Child labor) และสิทธิอื่นๆ (Other rights) ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อสิทธิของกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Groups) ได้แก่ เด็ก ผู้พิการ สตรี ชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพ ชนพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น แรงงานต่างด้าวหรือแรงงานที่จ้างผ่านบุคคลที่สาม เพศทางเลือกและผู้สูงอายุ ในทุกๆ กิจกรรมที่เกิดขึ้นในพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัท เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อกันตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

แนวทางการปฏิบัติ

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด
2. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิด การละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ
3. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็กอย่างผิดกฎหมาย สอดส่องไม่ให้บุคคลใดถูกหลอกลวง ถูกบังคับใช้แรงงานเป็นทาส หรือบังคับให้กระทำการอันมิชอบทุกรูปแบบ
4. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และการให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งรวมถึงผู้บริหาร (Executives) พนักงาน (Employees) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้
5. จัดให้มีช่องทางให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ผ่านทางผู้บังคับบัญชา หรือผู้รับผิดชอบตามที่บริษัทฯ กำหนด
6. พัฒนาและดำเนินการกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมกำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้สอดคล้องตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงขององค์กร
7. ช่วยกันสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ บริษัทฯ โดยขอความร่วมมือให้ผู้พบเห็นรายงานการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชนให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
8. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ บริษัทฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามที่บริษัทฯ กำหนด
9. การใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและความรับผิดชอบ โดยเฉพาะการจ้างแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมายทั้งในเรื่องสัญญาจ้าง ใบอนุญาตทำงานต่างด้าว ค่าจ้างและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย เคารพเสรีภาพในการเคลื่อนย้ายของแรงงาน โดยไม่กักขังหน่วงเหนี่ยว ไม่เรียกเก็บเงินค่ามัดจำ ค่าธรรมเนียมหรือยึดเอกสารประจำตัวและสิ่งของ เว้นแต่เป็นการดำเนินการตามกฎหมาย และไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่าย หรือขอเงินมัดจำสำหรับบริหารจัดการหางานจากแรงงาน
10. เสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง กลุ่มบริษัทฯ จะเคารพสิทธิถูกจ้างและการให้เสรีภาพ ในการเข้าร่วม หรือไม่เข้าร่วมสมาคม สหภาพ สหพันธ์ต่างๆ การรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง และจะไม่ขัดขวางการดำเนินการของสหภาพแรงงาน หรือสหพันธ์แรงงาน หรือขัดขวางการใช้ สิทธิของลูกจ้างในการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน รวมทั้งให้มีการอำนวยความสะดวก และจะปฏิบัติต่อตัวแทนนั้นเท่าเทียมกับลูกจ้างอื่นๆ
11. บริษัทฯ ส่งเสริมความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียมกันในการจ้างงาน เอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เช่น เอกสารการจ้างงาน นโยบายต่างๆ บริษัทฯ จะจัดทำเป็นภาษาที่พนักงานเข้าใจ

12. การรับสมัครเข้าทำงานในบริษัทฯ จะต้องไม่จำกัดหรือเลือกปฏิบัติโดยพิจารณาคุณลักษณะอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับความ
ต้องการที่กำหนดของตำแหน่งงาน การทำงานทุกประเภทต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ และพนักงานมีเสรีภาพในการ
ลาออก

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้แสดงถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่มุ่งมั่นจะสร้างแนวทางปฏิบัติของบริษัทฯ และรักษา
วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนการส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ
ร่วมกันดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติและการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 เมษายน 2568

บริษัท เอส เอ็น ซี ฟอว์เมอร์ จำกัด (มหาชน)

(ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล)

ประธานกรรมการบริหาร